

## 職場環境調査

働きやすい職場環境にするために現状を把握し、改善したいと思います。

記入後は折ってセロハンテープ等で中身が見えないようにし、提出ください。

- ★ 「ハラスメント」とは、色々な場面での「嫌がらせ、いじめ」を言います。その種類は様々ですが、他者に対する発言・行動等が本人の意思に関係なく、相手を不快にさせたり、尊厳を傷つけたり、不利益を与えることを指します。重要なことは相手がどのように感じ、考えるかは個人によって違うということであり、この点を充分認識して行動しましょう。
- ★ セクシャル・ハラスメントとは？ ⇒ 相手の意に反する性的な言動で、それによって、仕事をする上での一定の不利益を与えたり、職場の環境を悪化させたりすることを指します。
- ★ パワー・ハラスメントとは？ ⇒ 同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性（上司から部下に行われるものだけでなく、先輩・後輩間や同僚間、さらには部下から上司に対して様々な優位性を背景に行われるものも含む）を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える、または職場環境を悪化させる行為を指します。

☆該当欄に○を記入してください（個人情報を守秘します）

性別	男性	女性
----	----	----

職種	正社員	嘱託社員	パート
----	-----	------	-----

年齢	20代	30代	40代	50代	60代
----	-----	-----	-----	-----	-----

☆次の項目で、職場にて思いあたるところに○を記入してください

### ■ パワハラ チェックシート

1	上司から「おい」とか「おまえ」と呼ばれ、名前で呼んでもらえないことが多い	
2	上司や先輩に対して、悪意を感じることもある	
3	八つ当たりで怒られるとを感じることもある	
4	あいさつしても無視される	
5	明らかに、他の社員に対してと、自分に対しての扱いに差がある	
6	理不尽なことを要求される	
7	こわい上司や先輩がいて、誰も意見をすることが出来ない	
8	上司から仕事を与えられない	